

Κανονισμός σχετικά με την αναφορά
(υποψίας) παράβασης καθήκοντος

Κανονισμός σχετικά με την αναφορά (υποψίας) παράβασης καθήκοντος

Ο παρών κανονισμός καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο οι καταγγέλλοντες μπορούν να αναφέρουν (υποψίες) παράβαση καθήκοντος. Η Cosun ενθαρρύνει τους καταγγέλλοντες, οι οποίοι έχουν εύλογους λόγους να υποπτεύονται την ύπαρξη παραβάσεων καθήκοντος εντός της Cosun, να τις αναφέρουν. Με αυτόν τον τρόπο, η Cosun μπορεί να αποτρέψει τέτοιες παραβάσεις καθήκοντος ή να λάβει μέτρα για να τις σταματήσει. Μέσω αυτών των κανονισμών, η Cosun θέλει να καταστήσει σαφές στους καταγγέλλοντες ότι δεν θα τύχουν άδικης μεταχείρισης ούτε θα ληφθούν μέτρα εναντίον τους εάν αναφέρουν με καλή πίστη (υποψίες) παραβάσεις καθήκοντος. Εάν είναι απαραίτητο, οι καταγγέλλοντες μπορούν να αναφέρουν (υποψίες) παραβάσεις καθήκοντος εντός της Cosun ανώνυμα μέσω του Cosun SpeakUp. Παρόλο που το Cosun SpeakUp είναι επίσης προσβάσιμο σε καταγγέλλοντες οι οποίοι είναι την ίδια στιγμή εργαζόμενοι, αυτοί ενθαρρύνονται, όπου είναι δυνατόν και επιθυμητό, να αναφερθούν καταρχήν στον προϊστάμενό τους ή στον επόμενο ανώτερο προϊστάμενό τους.

1. Ορισμοί

Στον παρόντα κανονισμό ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

Ως "**σύμβουλος**" νοείται το πρόσωπο το οποίο είναι επιφορτισμένο με την υποχρέωση εχεμύθειας λόγω της θέσης του και το οποίο συμβουλευέται εμπιστευτικά από έναν καταγγέλλοντα (όπως ορίζεται κατωτέρω) σχετικά με υποψίες για παράβαση καθήκοντος.

Ο όρος "σύμβουλος" περιλαμβάνει σε κάθε περίπτωση το πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος, (βλ. **Παραρτήματα I και II**), έναν σύμβουλο από το συμβουλευτικό τμήμα της Αρχής Καταγγελιών Παραβάσεων της Ολλανδίας (Huis voor Klachtenluiders), έναν δικηγόρο και έναν ιατρό της εταιρείας.

"Cosun" Η Cosun και όλες οι επιχειρήσεις στις οποίες η Cosun έχει άμεσα ή έμμεσα τον έλεγχο.

Ως "**εργαζόμενοι**" νοούνται τα πρόσωπα τα οποία εκτελούν εργασία για την Cosun βάσει σύμβασης εργασίας ή εκείνα τα οποία εκτελούν με άλλο τρόπο εργασία για την Cosun με μια υπαλληλική σχέση έναντι αμοιβής (π.χ. ως έκτακτοι υπάλληλοι ή αμειβόμενοι ασκούμενοι).

Ως "**Καταγγέλλοντες**" νοούνται τα φυσικά πρόσωπα τα οποία έχουν βάσιμες υποψίες για μία παράβαση καθήκοντος εντός της Cosun στο πλαίσιο της εργασίας τους. Αυτό το εργασιακό πλαίσιο αφορά μελλοντικές, τρέχουσες ή παρελθούσες εργασιακές δραστηριότητες στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα μέσω των οποίων, ανεξάρτητα από τη φύση των δραστηριοτήτων αυτών, τα πρόσωπα μπορούν να αποκτήσουν πληροφορίες για παραβάσεις καθήκοντος εντός της Cosun και στις οποίες τα πρόσωπα αυτά μπορεί να αντιμετωπίσουν, για παράδειγμα, βλάβη όπως ορίζεται στο άρθρο 17da του Νόμου περί προστασίας των καταγγελλόντων της Ολλανδίας, εάν αναφέρουν τις πληροφορίες αυτές. Αυτά τα φυσικά πρόσωπα περιλαμβάνουν τόσο εργαζόμενους (βλ. παραπάνω) όσο και πρόσωπα τα οποία δεν είναι εργαζόμενοι, αλλά εκτελούν ή έχουν εκτελέσει με έναν άλλο τρόπο δραστηριότητες σε αυτό το εργασιακό πλαίσιο, για παράδειγμα, αυτοαπασχολούμενους, άμισθους εκπαιδευόμενους και εθελοντές, αιτούντες εργασία, πρώην εργαζόμενους, προμηθευτές, εργολάβους, υπεργολάβους (ή άτομα τα οποία εργάζονται υπό την ευθύνη αυτών), μετόχους και πρόσωπα σε διευθυντικά όργανα, όπως μέλη διοικητικού συμβουλίου ή εποπτικού συμβουλίου.

Ως **"παραβάσεις καθήκοντος"** νοούνται οι "παραβάσεις καθήκοντος" σχετικά με:

- α. παραβίαση ή ένα κίνδυνο παραβίασης του δικαίου της ΕΕ (όπως ορίζεται παρακάτω), ή
- β. μία πράξη ή παράλειψη λόγω της οποίας διακυβεύεται το δημόσιο συμφέρον αναφορικά με:
 1. μία παραβίαση ή έναν κίνδυνο παραβίασης καταστατικής διάταξης ή εσωτερικού κανονισμού που περιέχει μία συγκεκριμένη υποχρέωση και έχει θεσπιστεί από έναν εργοδότη δυνάμει καταστατικής διάταξης, ή
 2. έναν κίνδυνο για τη δημόσια υγεία, την ασφάλεια προσώπων, την υποβάθμιση του περιβάλλοντος ή την εύρυθμη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας ή μιας επιχείρησης ως αποτέλεσμα αθέμιτης μεθόδου πράξεων ή παραλείψεων.

Σε κάθε περίπτωση το δημόσιο συμφέρον διακυβεύεται εάν η πράξη ή η παράλειψη δεν επηρεάζει μόνο προσωπικά συμφέροντα και υπάρχει είτε σχέδιο ή δομικός χαρακτήρας είτε η πράξη ή η παράλειψη είναι σοβαρή ή εκτεταμένη.

Η παραβίαση των αρχών της Cosun και άλλων κανόνων ή κανόνων δεοντολογίας εμπίπτουν επίσης στην κατηγορία της παραβίασης καθήκοντος.

Ως **"παραβίαση του δικαίου της ΕΕ"** νοείται η πράξη ή παράλειψη η οποία:

- α. είναι παράνομη και αφορά πράξεις και πολιτικές της ΕΕ οι οποίες εμπίπτουν στο ουσιαστικό πεδίο εφαρμογής το οποίο αναφέρεται στο άρθρο 2 της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2019 (ΕΕ 2019, L305), ή
- β. υπονομεύει τον σκοπό ή την εφαρμογή των κανόνων στις πράξεις και τις πολιτικές της ΕΕ οι οποίες εμπίπτουν στο ουσιαστικό πεδίο εφαρμογής το οποίο αναφέρεται στο άρθρο 2 της Οδηγίας η οποία περιγράφεται εδώ για τον σκοπό αυτό.

2. Μήπως πρέπει πρώτα να ζητήσετε συμβουλές;

- 2.1. Η Cosun αντιλαμβάνεται ότι η υποβολή μιας ορθής έκθεσης μπορεί να είναι αρκετά περίπλοκη. Για το λόγο αυτό, ο καταγγέλλων, το πρόσωπο το οποίο τον βοηθά και ένας τρίτος εμπλεκόμενος (όπως περιγράφεται παρακάτω) έχουν τη δυνατότητα να συμβουλευτούν έναν σύμβουλο σχετικά με (υποψίες) παραβάσεις καθήκοντος εντός της Cosun. Η Cosun προσφέρει στα προαναφερθέντα πρόσωπα τη δυνατότητα να συμβουλευτούν το πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος ως σύμβουλο. Υπάρχει επίσης η δυνατότητα αναζήτησης συμβουλών, για παράδειγμα από το τμήμα συμβουλών της Αρχής Καταγγελιών Παραβάσεων της Ολλανδίας (Huis voor Klokkenluiders).

Ο όρος "τρίτος εμπλεκόμενος" περιλαμβάνει:

- α. Ένα πρόσωπο το οποίο συνδέεται με τον καταγγέλλοντα και μπορεί να θιγεί από την Cosun ή ένα πρόσωπο ή έναν οργανισμό με τον οποίο ο καταγγέλλων συνδέεται με άλλο τρόπο σε ένα εργασιακό πλαίσιο- και
- β. Μία νομική οντότητα η οποία ανήκει στον καταγγέλλοντα, για την οποία ο καταγγέλλων εργάζεται ή με την οποία ο καταγγέλλων συνδέεται εργασιακά με έναν άλλο τρόπο.

3. Σε ποιον μπορούν να αναφέρουν οι καταγγέλλοντες;

3.1. Αναφορά από εργαζόμενο:

Κατ' αρχήν, (μία υποψία) μια παράβαση καθήκοντος πρέπει να αναφέρεται από τους εργαζόμενους στον προϊστάμενο ή στον επόμενο ανώτερο προϊστάμενο (βλ. παράρτημα II). Εάν, για οποιονδήποτε λόγο, ένας εργαζόμενος δεν επιθυμεί ή δεν μπορεί να αναφέρει (μία υποψία) μια παράβαση καθήκοντος σε αυτούς, μπορεί να επικοινωνήσει απευθείας με τον υπεύθυνο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος (βλ. παράρτημα I).

Όπως εξηγείται παρακάτω, οι εργαζόμενοι μπορούν σε κάθε περίπτωση να αναφέρουν (μία υποψία) μια παράβαση καθήκοντος εγγράφως, προφορικά μέσω τηλεφώνου ή μέσω του Cosun SpeakUp (τηλέφωνο, ιστότοπος ή εφαρμογή).

Ένας εργαζόμενος μπορεί επίσης να επιλέξει να ζητήσει να υποβάλει την αναφορά επιτόπου. Εάν το επιθυμεί, το πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος ή ένας άλλος σύμβουλος μπορεί να παράσχει περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτό το θέμα.

3.2. Αναφορά από (όλους) τους καταγγέλλοντες:

Ισχύει για (Όλους) τους καταγγέλλοντες ότι μπορούν να κάνουν χρήση του Cosun SpeakUp.

3.3. Οι αναφορές οι οποίες υποβάλλονται μέσω του Cosun SpeakUp αποστέλλονται στο πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος. Το πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος διορίζεται από το Εκτελεστικό Συμβούλιο μετά από διαβούλευση με το Διοικητικό Συμβούλιο, το Εποπτικό Συμβούλιο και το Κεντρικό Συμβούλιο Εργασίας.

3.4. Εάν η αναφορά αφορά το πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος τότε ο καταγγέλλων μπορεί να επικοινωνήσει με τον πρόεδρο του Εκτελεστικού Συμβουλίου της Cosun.

4. Πώς λειτουργεί η Cosun SpeakUp;

4.1. Μία αναφορά υποψίας παράβασης καθήκοντος μπορεί να γίνει μέσω του Cosun SpeakUp μέσω τηλεφώνου, διαδικτυακής υπηρεσίας ή εφαρμογής και λειτουργεί ως εξής:

- Ο καταγγέλλων μπορεί να καλέσει τον δωρεάν τηλεφωνικό αριθμό ή να μεταβεί στη διαδικτυακή υπηρεσία ή στην εφαρμογή Cosun Speak Up και να χρησιμοποιήσει τον κωδικό πρόσβασης (βλ. παράρτημα I),
 - ο καταγγέλλων μιλάει/πληκτρολογεί ένα μήνυμα και του δίνεται ένας μοναδικός αριθμός αναφοράς τον οποίο πρέπει να θυμάται καλά,
 - το ηχογραφημένο μήνυμα καταγράφεται από την SpeakUp, εάν είναι απαραίτητο, μεταφράζεται και αποστέλλεται στο πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος (επομένως κανείς στην Cosun δεν θα ακούσει τη φωνή του καταγγέλλοντος),
 - το πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος θα διασφαλίσει ότι εντός επτά ημερών μετά την αναφορά θα αφεθεί μια απάντηση στη διαδικτυακή υπηρεσία ή την εφαρμογή Cosun SpeakUp, υπό τον μοναδικό αριθμό αναφοράς. Όταν ο καταγγέλλων τηλεφωνεί εκ νέου ή συνδέεται στη διαδικτυακή υπηρεσία ή την εφαρμογή Cosun SpeakUp, του ζητείται να πληκτρολογήσει τον μοναδικό αριθμό αναφοράς του, ο ο καταγγέλλων ακούει/διαβάζει το μήνυμα το οποίο του έχει αφεθεί και μπορεί, εάν το επιθυμεί, να αφήσει ξανά ένα άλλο μήνυμα, ο αυτός ο κύκλος μηνυμάτων μπορεί να επαναληφθεί για όσο χρονικό διάστημα το επιθυμεί.
- Αυτό το Cosun SpeakUp περιλαμβάνεται επίσης στο παράρτημα II.

4.2. Είναι σημαντικό ο καταγγέλλων κατά την αναφορά να παράσχει όσο το δυνατόν περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την παράβαση καθήκοντος, συμπεριλαμβανομένης της αιτίας και του ιστορικού. Μέσω της διαδικτυακής υπηρεσίας και της εφαρμογής Cosun SpeakUp είναι δυνατή η μεταφόρτωση εγγράφων.

5. Τι συμβαίνει με μια αναφορά;

Αναφορά από εργαζόμενο στον προϊστάμενο ή στον επόμενο ανώτερο προϊστάμενο

5.1. Κατ' αρχήν, ο προϊστάμενος ή ο επόμενος ανώτερος προϊστάμενος διερευνά το θέμα και, εάν είναι απαραίτητο, λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη ή τον τερματισμό της παράβασης καθήκοντος. Ανάλογα με τη φύση της παράβασης καθήκοντος, μπορεί μεταξύ άλλων να αποφασιστεί η διεξαγωγή εσωτερικής ή εξωτερικής έρευνας ή η παραπομπή της υπόθεσης στην αστυνομία ή/και στις δικαστικές αρχές.

Στο μέτρο του δυνατού, ο εργαζόμενος ενημερώνεται εγγράφως σχετικά με την πρόοδο της αντιμετώπισης της υπόθεσης και τα μέτρα που ελήφθησαν ή πρόκειται να ληφθούν.

5.2. Ο προϊστάμενος ή ο επόμενος ανώτερος προϊστάμενος ενημερώνει το πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος για την αναφορά και τα μέτρα που ελήφθησαν.

Αναφορά στο πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος

5.3. Εάν το πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος λάβει μια αναφορά, θα ενημερώσει τον πρόεδρο του Εκτελεστικού Συμβουλίου για την αναφορά που έλαβε. Εάν είναι απαραίτητο, ο πρόεδρος του Εκτελεστικού Συμβουλίου αποφασίζει τη σύσταση ομάδας εργασίας για την εξέταση και τη διερεύνηση της αναφοράς. Η εν λόγω ομάδα εργασίας αποφασίζει βάσει μιας αρχικής αξιολόγησης εάν και πώς θα διερευνηθεί η αναφορά. Επιπλέον, εάν είναι απαραίτητο, η ομάδα εργασίας συμβουλεύει τον πρόεδρο του Εκτελεστικού Συμβουλίου ή ένα ορισμένο από αυτόν διευθυντικό στέλεχος σχετικά για τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη ή τον τερματισμό της παράβασης καθήκοντος.

Ανάλογα με τη φύση της παράβασης καθήκοντος, οι αποφάσεις μπορεί να περιλαμβάνουν εσωτερική ή εξωτερική έρευνα ή παραπομπή στην αστυνομία ή/και στη δικαιοσύνη.

5.4. Ο καταγγέλλων θα λάβει απάντηση από το πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος το οποίο αναφέρει την κακοδιαχείριση εντός επτά ημερών από την αναφορά. Μετά την πάροδο το πολύ τριών μηνών από την αποστολή της επιβεβαίωσης παραλαβής της αναφοράς, ο καταγγέλλων θα λάβει πληροφορίες σχετικά με την αξιολόγηση και, κατά περίπτωση την παρακολούθηση της αναφοράς.

5.5. Εάν η αναφορά στο πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος αφορά τον πρόεδρο του Εκτελεστικού Συμβουλίου, ο ρόλος του προέδρου του Εκτελεστικού Συμβουλίου, όπως περιγράφεται ανωτέρω στο άρθρο 5.3 του παρόντος κανονισμού εκπληρώνεται από τον πρόεδρο του Εποπτικού Συμβουλίου.

6. Πότε και πού πρέπει να γίνει εξωτερική αναφορά;

- 6.1.** Η Cosun ενθαρρύνει τους καταγγέλλοντες σε περίπτωση υποψίας παράβασης καθήκοντος να προβούν σε εσωτερική αναφορά, όπως περιγράφεται παραπάνω. Ωστόσο, ενδέχεται να υπάρξουν περιστάσεις υπό τις οποίες ο καταγγέλλων μπορεί ή πρέπει να αναφέρει εξωτερικά μια υποψία παράβασης καθήκοντος.
- 6.2.** Σε περίπτωση εξωτερικής αναφοράς, η οποία αφορά παραβίαση του δικαιού της ΕΕ, τότε οι καταγγέλλοντες μπορούν να απευθυνθούν στις αρχές, όπως περιγράφεται στο κεφάλαιο 1α του Νόμου περί προστασίας των καταγγελλόντων.
Οι δικτυακοί τόποι των εν λόγω αρχών παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία αναφοράς, τις συμβουλές και την υποστήριξη που μπορούν να λάβουν και τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες ο καταγγέλλων απολαμβάνει προστασίας κατά την αναφορά του.
- 6.3.** Σε περίπτωση εξωτερικής αναφοράς, η οποία αφορά υποψία παράβασης καθήκοντος, οι καταγγέλλοντες μπορούν να απευθυνθούν σε μία αρμόδια αρχή ή σε ένα διοικητικό όργανο, υπηρεσία ή οργανισμό, ο οποίος θα διερευνήσει την υποψία παράβασης καθήκοντος βάσει καθήκοντος ή εξουσίας που του έχει ανατεθεί από ή δυνάμει του νόμου.
Στην περίπτωση αυτή, ο καταγγέλλων πρέπει να ενημερωθεί όπως περιγράφεται στο κεφάλαιο 1β. του νόμου περί προστασίας των καταγγελλόντων.
- 6.4.** Αν και δεν είναι υποχρεωτικό η αναφορά να υποβληθεί πρώτα εσωτερικά στην Cosun, κάτι τέτοιο βάσει του νόμου περί προστασίας των καταγγελλόντων προτιμάται και ενθαρρύνεται όσο το δυνατόν περισσότερο.

7. Νομική προστασία

- 7.1.** Ο καταγγέλλων ο οποίος, με τη δέουσα τήρηση των διατάξεων του παρόντος κανονισμού, ανέφερε καλόπιστα μια υποψία παράβασης καθήκοντος δεν θα ζημιωθεί με οποιονδήποτε τρόπο αναφορικά με τη θέση του ως αποτέλεσμα της εν λόγω αναφοράς. Η απαγόρευση αυτή της μειονεξίας ισχύει και για τους τρίτους εμπλεκόμενους (βλ. παράγραφο 2.1 παραπάνω). Η Cosun δεν επιτρέπει την αθέμιτη μεταχείριση του καταγγέλλοντα και των τρίτων εμπλεκόμενων και τους προστατεύει από αθέμιτη μεταχείριση.
- 7.2.** Οι αναφορές αντιμετωπίζονται με την μέγιστη δυνατή εμπιστευτικότητα. Όλοι όσοι εμπλέκονται στη διεκπεραίωση της αναφοράς (συμπεριλαμβανομένων των μελών της ομάδας εργασίας) δεσμεύονται από το απόρρητο.
- 7.3.** Τα δεδομένα αναφορικά με την ταυτότητα του καταγγέλλοντος και του προσώπου στο οποίο αποδίδεται η παράβαση καθήκοντος ή με όποιον συνδέεται το εν λόγω πρόσωπο, καθώς και πληροφορίες οι οποίες μπορούν να ανιχνευθούν για αυτόν τον σκοπό και πληροφορίες σχετικά με εμπορικά μυστικά δεν θα γνωστοποιούνται από την Cosun χωρίς τη συγκατάθεση του καταγγέλλοντος. Ωστόσο, σε περίπτωση νομικής διαδικασίας ή έρευνας από κάποια αρχή, ενδέχεται να χρειαστεί να γίνει δήλωση, να αναφερθεί το όνομα του καταγγέλλοντα ή να του ζητηθεί να προσκομίσει αποδεικτικά στοιχεία. Σε τέτοιες περιπτώσεις, στο βαθμό που επιτρέπεται από το νόμο, ο καταγγέλλων θα ειδοποιείται εκ των προτέρων ότι η ταυτότητά του θα κοινοποιηθεί.

7.4 Τα δεδομένα τα οποία συλλέγονται στο πλαίσιο του κανονισμού μπορούν να θεωρηθούν ως δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, όπως αναφέρεται στον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων και σε άλλους εφαρμοστέους νόμους ή/και κανονισμούς.

Σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων, ένας καταγγέλλων μπορεί να έχει το δικαίωμα να επιθεωρεί, να αντιτίθεται, να διορθώνει ή/και να καταστρέφει τα προσωπικά του δεδομένα υπό ορισμένες προϋποθέσεις. Τα σχετικά αιτήματα μπορούν να απευθύνονται από τους καταγγέλλοντες στο πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος. Οι εργαζόμενοι μπορούν επίσης να υποβάλουν το αίτημα αυτό στον προϊστάμενό τους ή στον επόμενο ανώτερο προϊστάμενό τους.

Εάν ξεκινήσει πλήρης έρευνα για κάποιον, η Cosun πρέπει να ενημερώσει το εμπλεκόμενο πρόσωπο σχετικά, εντός της προθεσμίας η οποία απαιτείται βάσει της εθνικής νομοθεσίας.

Η επικοινωνία με το εμπλεκόμενο πρόσωπο δεν θα πραγματοποιηθεί εάν υπάρχει κίνδυνος καταστροφής αποδεικτικών στοιχείων ή/και παρεμπόδισης της έρευνας.

8. Ανώνυμες αναφορές

8.1. Η Cosun επιθυμεί να αποφεύγει όσο το δυνατόν περισσότερο τις ανώνυμες αναφορές, διότι μπορεί να παρεμποδίσουν τη διερεύνηση παραβάσεων καθήκοντος. Εάν, ωστόσο, ένας καταγγέλλων αισθάνεται ότι δεν υπάρχει άλλη επιλογή από την ανώνυμη αναφορά, θα αντιμετωπιστεί στο μέτρο του δυνατού σύμφωνα με τη διαδικασία η οποία περιγράφεται παραπάνω (βλ. παράρτημα II).

8.2. Επειδή η Cosun SpeakUp προσφέρει μια επιλογή ανώνυμης αναφοράς, μέσω της οποίας μπορεί να γίνει επικοινωνία με τον ανώνυμο καταγγέλλοντα, η Cosun διατηρεί το δικαίωμα για όλες τις άλλες μορφές ανώνυμης αναφοράς, όπως ανώνυμες επιστολές και ηλεκτρονικά μηνύματα, να μην υποβάλλονται πλέον σε επεξεργασία.

9. Ψευδείς κατηγορίες

- 9.1.** Η Cosun ενθαρρύνει τους καταγγέλλοντες, οι οποίοι έχουν καλόπιστα υποψίες, βασισμένες σε εύλογους λόγους, ότι υπάρχουν παραβάσεις καθήκοντος εντός της Cosun, να τις αναφέρουν. Εάν, μετά από έρευνα, μια αναφορά δεν μπορεί να επιβεβαιωθεί ή είναι αδικαιολόγητη, δεν θα ληφθούν μέτρα κατά του καταγγέλλοντα ο οποίος κατήγγειλε το θέμα καλόπιστα.
- 9.2.** Η διερεύνηση παραβάσεων καθήκοντος κοστίζουν χρήματα και χρόνο και ενδεχομένως να ζημιώσει τους εμπλεκόμενους. Εάν οι ισχυρισμοί αποδειχθούν κακόβουλοι, η Cosun μπορεί να λάβει πειθαρχικά μέτρα κατά του καταγγέλλοντος ο οποίος προέβη στους εν λόγω κακόβουλους ισχυρισμούς.

10. Περίοδος διατήρησης

- 10.1.** Εάν μια αναφορά είναι αβάσιμη, η έρευνα διακόπτεται και τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα διαγράφονται αμέσως.
- 10.2.** Τα δεδομένα δεν θα διατηρούνται για περισσότερο από δύο μήνες μετά την ολοκλήρωση της αναφοράς, εκτός εάν έχουν ληφθεί πειθαρχικά ή άλλα μέτρα κατά προσώπου το οποίο αποτέλεσε αντικείμενο της αναφοράς ή κατά του καταγγέλλοντος, στην περίπτωση κακόβουλης καταγγελίας.

11. Έναρξη ισχύος

- 11.1.** Ο παρών κανονισμός θα τεθεί σε ισχύ στις 1-11-2023 και θα αντικαταστήσει τον Κανονισμό για την αναφορά (υποψίας) παράβασης καθήκοντος, έκδοση της 1ης Σεπτεμβρίου 2019.
- 11.2.** Το Κεντρικό Συμβούλιο Εργασίας έχει συμφωνήσει με τον παρόντα κανονισμό.

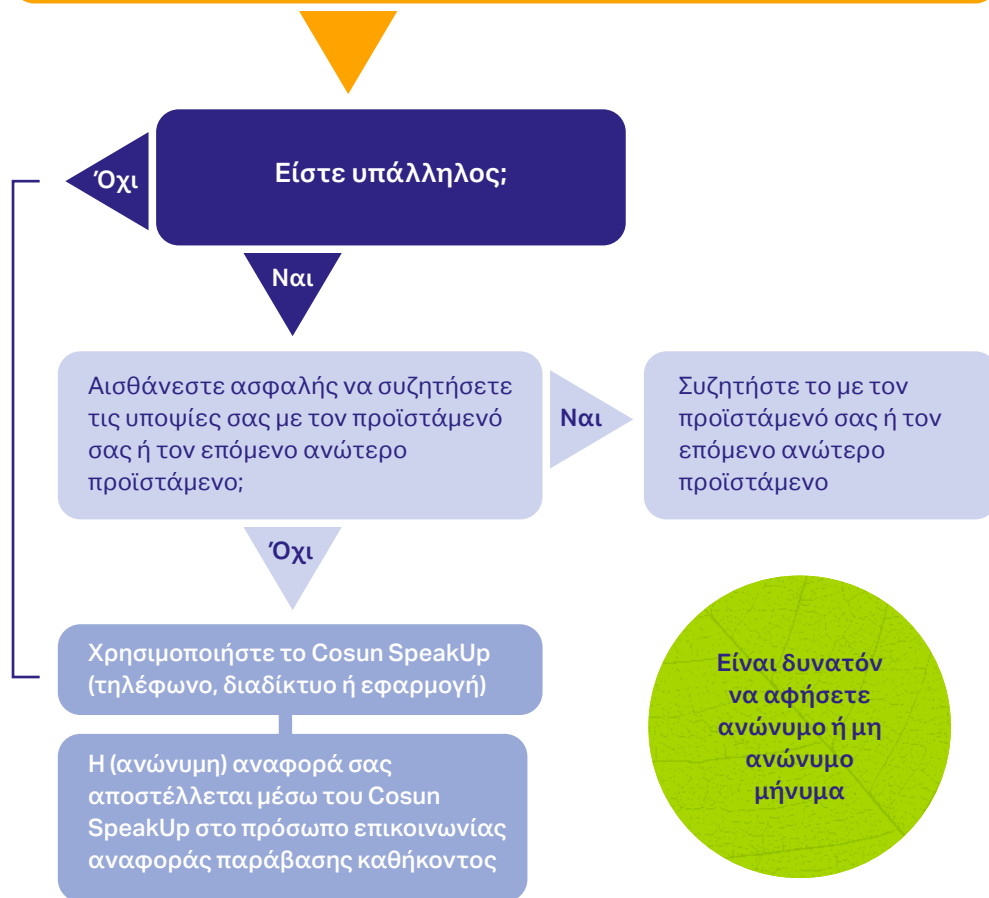
Παράρτημα I



Σαρώστε τον κωδικό QR και χρησιμοποιήστε το Cosun Speakup μέσω τηλεφώνου, διαδικτυακής υπηρεσίας ή εφαρμογής.

Ο κωδικός για την είσοδό σας είναι: 107473

Θέλω να αναφέρω μία (υποψία) παράβαση καθήκοντος, πού μπορώ να απευθυνθώ;



Η αναφορά σας διερευνάται

Χρειάζεστε βοήθεια, εμπιστευτικές συμβουλές ή υποστήριξη κατά την αναφορά παράβασης καθήκοντος; Τότε επικοινωνήστε με το πρόσωπο επικοινωνίας αναφοράς παράβασης καθήκοντος ή με έναν εξωτερικό σύμβουλο, όπως το συμβουλευτικό τμήμα της Αρχής Καταγγελιών Παραβάσεων της Ολλανδίας (Huis voor Kloddenluiders).

*όσον αφορά τις εξωτερικές αναφορές, βλ. άρθρο 6 του κανονισμού για την αναφορά (υποψίας) παράβασης καθήκοντος

Cosun SpeakUp



**Η SpeakUp είναι μια εξωτερική και ανεξάρτητη εταιρεία

